

Рекомендации по приему на работу МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ и выплатам, производимым по действующему законодательству.

Денежная помощь

В соответствии с пунктом 25 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 № 821, выплачивается денежная помощь:

молодым специалистам, а также выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан, которые направлены на работу, - в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии);

молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, - из расчета тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

Выплата денежной помощи осуществляется **нанимателем** в **месячный срок** со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

Направленным для работы в качестве педагогических работников выпускникам учреждением образования выплачивается денежная помощь за 45 календарных дней за счет средств республиканского или местных бюджетов из расчета месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии), не позднее выдачи свидетельства о направлении на работу.

В случае, если молодые специалисты и выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

Справка о размере стипендии выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании.

Гарантии и компенсации в связи с переездом

Согласно части первой статьи 96 Трудового кодекса выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются:

стоимость проезда, выпускника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника, выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;

единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника, выпускника.

Для определения права выпускника на компенсации в связи с переездом на работу в другую местность следует исходить из того, какой населенный пункт являлся местом его постоянного (преимущественного) проживания (регистрация по месту жительства, постоянная прописка) до распределения (направления). При этом временная регистрация на период обучения по месту нахождения учреждения образования не учитывается.

Например. Выпускник трудоустроен по распределению в г. Минск. Обучался в г. Минске, где был временно зарегистрирован на период обучения. До поступления в учреждение образования постоянно проживал в г. Могилеве.

Право на получение компенсаций, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса, имеется в случае, если после распределения на работу выпускник **приехал в населенный пункт**, который не являлся местом его постоянного жительства до распределения (направления).

Статья 96 Трудового кодекса не содержит требования о предъявлении работником документов, свидетельствующих о его регистрации в населенном пункте по месту работы. Кроме того, в соответствии с пунктом 21 Положения о регистрации граждан по месту жительства и месту пребывания (далее – Положение), утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 07.09.2007 № 413, в случае временного выезда из места жительства на срок более одного месяца гражданин **вправе** зарегистрироваться по месту пребывания, если иное не установлено в пунктах 28-1 и 30 Положения. Регистрация граждан по месту пребывания осуществляется на срок до одного года, если иной срок не установлен Положением. Регистрация граждан по месту пребывания осуществляется без снятия их с регистрационного учета по месту жительства.

Перечень документов, необходимых для выплаты компенсаций, установленных статьей 96 Трудового кодекса, законодательством о труде не определен. В связи с этим вопрос о выплате компенсаций, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса, должен решаться нанимателем с учетом обстоятельств и документов, имеющих место в каждом конкретном случае.

Расходы на проезд производятся в соответствии с Положением о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.03.2019 № 176. Согласно данному Положению расходы на проезд подтверждаются **подлинными** проездными документами.

Вопрос: Можно ли уволить молодого специалиста до окончания срока отработки при наличии письменного приглашения на работу от другого нанимателя? Согласие работника имеется.

Ответ: Согласно пункту 33 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821, в период срока обязательной работы молодого специалиста наниматель не вправе его:

- уволить;

- перевести на работу, которая не связана с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией.

Увольнение либо перевод возможны в исключительных случаях, в частности, при принятии решения учреждением образования о перераспределении молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве.

Увольнение до принятия решения учреждением образования о перераспределении молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) будет необоснованным.

В связи с этим письменного приглашения на работу другого нанимателя и желания молодого специалиста на увольнение будет недостаточно для увольнения его до окончания срока отработки, поскольку необходимо решение учреждения образования о его перераспределении.

В каком размере наниматель обязан выплатить? Ответ сведем в таблицу <*>:

Вид образования выпускника	Размер денежной помощи	Источник сведений
Профессионально-техническое образование	<i>Из расчета тарифной ставки (тарифного оклада), <u>оклада</u></i>	Документ об образовании, трудовой договор (контракт) <*>
Высшее, среднее специальное образование, при этом выпускник:		

— получал стипендию	В размере месячной стипендии , назначенной в последнем перед выпуском семестре (полугодии)	Документ об образовании, справка о размере стипендии <*>
— не получал стипендию	В размере социальной стипендии , установленной на дату выпуска	

Если выплата производится из расчета тарифной ставки (тарифного оклада), то этот элемент принимается с учетом повышений (например, в связи с заключением контракта) или без их учета? Под тарифной ставкой (тарифным окладом) понимается *минимальный размер оплаты труда* работника за исполнение трудовых обязанностей за единицу времени (час, месяц) без учета иных выплат, установленных системой оплаты труда <*>.

Исходя из этого, полагаем, что при выплате выпускникам денежной помощи в размерах, установленных законодательством, исходят из тарифной ставки (тарифного оклада) без учета любых повышений, в т.ч. в связи с заключением контракта. При появлении по этому вопросу разъяснений представителей Минтруда и соцзащиты они будут отражены в материале.

Можно ли выплатить денежную помощь выпускнику, предъявившему справку о самостоятельном трудоустройстве? Выплата такому выпускнику единовременной денежной помощи законодательством не предусмотрена. Вместе с тем наниматель в рамках проводимой в организации социальной политики может расширить круг выпускников, которым выплачивается денежная помощь. Кроме того, наниматель вправе предусмотреть увеличенные ее размеры по сравнению с положениями законодательства. Как правило, детали такой выплаты закрепляются в ЛПА <*>.

Важно учитывать, что в зависимости от того, являются ли производимая выплата и ее размер для конкретного выпускника законодательно установленными или вытекают из положений ЛПА, будут отличаться порядок исчисления “зарплатных” налогов, бухгалтерский и налоговый учет таких сумм.

Как документально оформить? Как правило, для осуществления выплаты денежной помощи выпускникам издается соответствующий приказ. В нем указывают основания и размер выплаты. Например, обозначают реквизиты свидетельства о направлении на работу, справки о размере стипендии, трудового договора (контракта) или, если необходимо, то ссылку на положения ЛПА.

Далее на основании первичного учетного документа (расчетно-платежной ведомости, справки-расчета, бухгалтерской справки, иного документа) операции по денежной помощи отражаются в учете.

Вопрос: В организацию по распределению устроился на работу молодой специалист, окончивший колледж. Проработав несколько дней, молодой специалист уволился в связи с тем, что поступил в институт. Обязана ли организация выплачивать молодому специалисту денежную помощь?

Ответ: Увольнение молодых специалистов или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, до окончания указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы запрещается, за исключением случаев, указанных в пункте 33 Положения № 821, среди которых и зачисление в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени).

Согласно пункту 29 Положения № 821 молодой специалист, который до указанного в свидетельстве о направлении на работу срока прибытия в организацию зачислен в учреждение образования на обучение за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования на более высокий уровень (ступень) образования, обязан в течение трех дней после зачисления письменно уведомить о своем зачислении нанимателя, учреждение образования и вернуть свидетельство о направлении на работу в учреждение образования.

Положением № 821 определены гарантии и порядок трудоустройства молодых специалистов. Так, на основании пункта 25 Положения № 821 молодому специалисту, организация, в которую по распределению он направлен, обязана выплатить денежную помощь в размере месячной стипендии, назначенной ему в последнем перед выпуском семестре (полугодии), а молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, - из расчета тарифной ставки по присвоенной им квалификации (разряду, классу, категории) или соответствующего оклада. Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

Таким образом, организация, в которую молодой специалист направлен по распределению, обязана выплатить денежную помощь, независимо от того, сколько дней данный работник проработал в этой организации до момента увольнения. Удержание выплаченной денежной помощи в ситуации, когда молодой специалист увольняется в связи с поступлением в институт, законодательством не предусмотрено.

РАЗМЕРЫ СТИПЕНДИЙ, УСТАНОВЛЕННЫЕ С 1 МАЯ 2021 г.

- **учебная** – 91,06 руб. (базовая, балл $\geq 5,0$)

с учетом повышающего коэффициента 1,2 – 109,27 руб. (балл $\geq 6,0$)

1,4 – 127,48 руб. (балл $\geq 8,0$)

1,6 – 145,70 руб. (балл $\geq 9,0$)

- **Социальная** – 72,85 руб.

